

Vedtægt for samarbejde om fælles kirke- og kulturmedarbejder mellem Ørnhøj og Nr. Omme Menighedsråd

1 Aftalens parter og grundlag

1. Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Ørnhøj Menighedsråd, og det bestillende menighedsråd: Nørre Omme Menighedsråd.
2. Aftalen er indgået i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 771 af 24. juni 2013 af lov om menighedsråd.

2 Formål

1. Formålet med samarbejdet er at opnå en fleksibel anvendelse af de fælles ressourcer i sognene

3 Samarbejdets indhold

1. Dette samarbejde indebærer, at Ørnhøj Menighedsråd har aftalt fordeling af kirke- kulturmedarbejderens arbejdstid med 2/3 til Ørnhøj Sogn og 1/3 til Nr. Omme Sogn. Timefordelingen opgøres og evalueres årligt. Hvert menighedsråd aftaler med medarbejderen, hvilke arbejdsopgaver der skal løses. Alle arbejdsopgaverne er uddybet nærmere i en udarbejdet arbejdsbeskrivelse. Ørnhøj menighedsråd har ansvaret for at dække alle udgifter, herunder løn til medarbejderen og materialer.

4 Personaleforhold

1. Medarbejderen er omfattet af dette samarbejde, men ansættes og aflønnes af Ørnhøj Menighedsråd.
2. Ørnhøj Menighedsråd har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderen, hvorfor medarbejderen refererer til dette menighedsråds kontaktperson. Kørselsgodtgørelse for kørsel mellem tjenestesteder dækkes af ansættelsesstedet.
3. Eventuel efteruddannelse og kurser bevilges og betales efter aftale med begge menighedsråd. Øvrige udgifter i forbindelse med ansættelsesforholdet bevilges og dækkes af Ørnhøj Menighedsråd.



5 Finansiering

1. Ørnhøj Menighedsråd modtager 1/3 af udgifterne fra Nr. Omme Menighedsråd. Afregningen sker kvartalsvis i forbindelse med modtagelse af ligning. Beløbet kan justeres, hvis der sker ændringer i opgaveløsningen.

6 Tilsyn

1. De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde, og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.
2. Ordningen evalueres én gang årligt. Kontaktpersonen i Ørnhøj er ansvarlig for at dette sker.
3. Hvis det konstateres, at medarbejderens arbejdsfunktioner bortfalder ved en ophævelse af aftalen, så opsiges medarbejderen i henhold til de almindelige ansættelsesretslige regler.

7 Uenighed om fortolkning af vedtægten

1. Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for det fælles provstikontor i Herning Søndre og Herning Nordre Provsti.

8 Ændringer i vedtægten

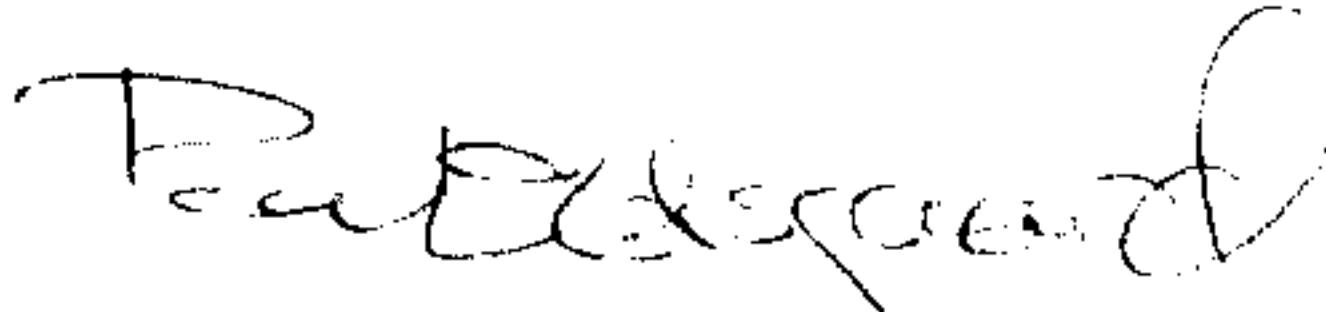
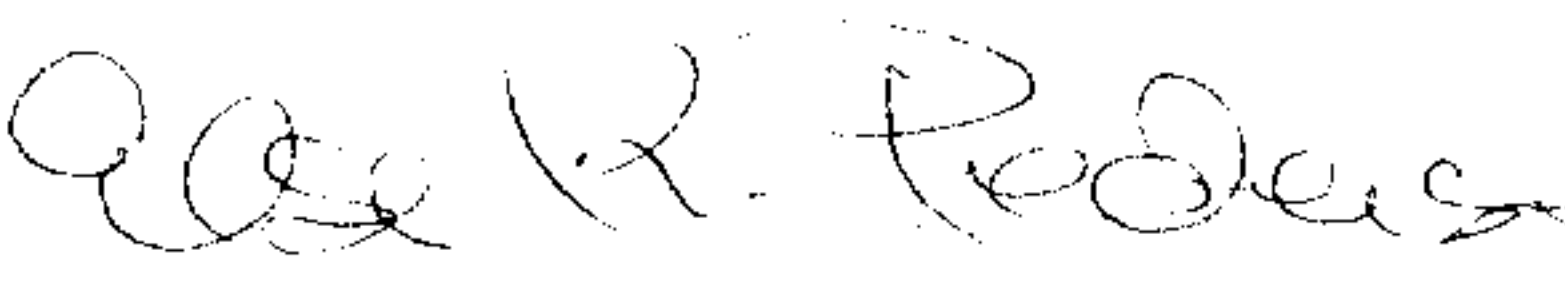
1. Der kan foretages ændringer i vedtægten, hvis de deltagende menighedsråd er enige herom.

9 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

1. Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 6 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, hvis de øvrige menighedsråd samtykker heri.
2. Et udtrædende menighedsråd fortsætter med at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

10 Ikrafttræden og offentliggørelse

1. Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.5.- 2023
2. Stk. 2. Vedtægten er tilgængelig på Viborg Stifts hjemmeside (www.viborgstift.dk). Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

<p>Dato 8/12 - 2023</p> <p></p> <p>Ørnhøj Menighedsråd - formand</p>	<p>Dato 7/12 - 2023</p> <p></p> <p>Nr. Omme Menighedsråd - formand</p>
---	---