Vedtægt for samarbejde

om

fælles gravermedhjælpere

1 Aftalens parter og grundlag

1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Lindknud Menighedsråd (LMR), og det bestillende menighedsråd: Hovborg Menighedsråd (HMR).

1.2 Aftalen er indgået i henhold til S 42a, i bekendtgørelse nr. 1299 af 8. november 2023 af lov om menighedsråd og erstatter tidligere samarbejdsaftale af 1. juli 2025.

2 Formål

2.1 Formålet med samarbejdet er:

- at styrke de driftsmæssige og administrative opgaver
- at opnå en fleksibel anvendelse af fælles ressourcer i sognene
- at skabe en attraktiv arbejdsplads med et højt fagligt niveau og mulighed for faglig sparring

3 Samarbejdets indhold

3.1 Dette samarbejde indebærer, at det udførende menighedsråd (LMR) varetager den samlede gravermedhjælper funktion i sognene.

4 Personaleforhold

4.1 Alle medarbejdere, som er omfattet af dette samarbejde, ansættes ved det udførende menighedsråd (LMR). Der nedsættes et fælles ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelse.

4.2 Det udførende menighedsråd — det vil sige det pågældende menighedsråd, der er tilknyttet det fysiske sted, hvor gravermedarbejderen udfører sit arbejde - har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderne. Derfor refererer medarbejderne til dette menighedsråds kontaktperson.

4.3 Kontaktpersonerne i begge menighedsråd mødes mindst 2 gange om året og drøfter samarbejdet evt. med deltagelse af graverne.

4.4 Ved lønforhandlinger og medarbejders ønsker om efteruddannelse og lignende personaleforhold, er det bestillende menighedsråd (HMR) med til at tage beslutninger.

4.5 MUS-samtale udføres mellem gravermedhjælper og de ansatte gravere ved hht. Lindknud og Hovborg kirker

5 Finansiering

5.1 Samarbejdets økonomi administreres gennem og afholdes af det udførende menighedsråds kirkekasse som opkræver kvartalsvis bagud.

5.2 Arbejdets honoreres med 202,25 kr. pr. time (2012 takts, prisændringer følger procents reguleringen i Kirkeministeriets lønoversigt med udgangspunkt pr. 1. april 2012) Honoreringen er inklusive bruttoløn, arbejdstøj, værnemidler, kurser m.m.

6 Tilsyn

6.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

7 Optagelse i samarbejdet

7.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.

7.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

8.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

9 Ændringer i vedtægten

9.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

10.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med 12 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår. Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.

10.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

11 Ikrafttræden og offentliggørelse

11.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1.1.2026.

11.2 Vedtægten er tilgængelig på Ribe Stifts hjemmeside www.ribestift.dk. Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato 23-09-2026 Gitte Nielsen Formand for Lindknud Menighedsråd	Dato 17.09.26 Doris Jepsen Formand for Hovborg Menighedsråd